

# TURUN YLIOPISTON MATEMAATTISTEN- JA FYSIKAALISTEN TIETEIDEN OPISKELIJOIDEN YHDISTYS DELTA RY:N YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA 2025

## 1 YLEISTÄ

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta henkilöön liittyvistä syistä ja ominaisuuksista. Näitä ovat esimerkiksi sukupuoli, ikä, etninen tai kansallinen alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto ja vakaumus, mielipide, vamma, terveydentila tai seksuaalinen suuntautuminen.

Yhdistyksen tavoitteena on, että kaikki kokevat olevansa tervetulleita toimintaan ja toiminta on myös psyykkisesti saavutettavaa ja avointa, jolloin jokainen jäsen otetaan huomioon. Delta ry:n tapahtumissa ja tilaisuuksissa noudatetaan turvallisen tilan periaatteita.

## 2 VASTUU JA SEURANTA

Vastuu yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta on ensisijaisesti hallituksen yhdenvertaisuusvastaavalla, sekä vähintään yhdellä hallituksen ulkopuolisella yhdenvertaisuusvastaavalla. Toteutumisesta tehdään yhteenveto toimintakertomukseen.

## 3 YHDENVERTAISUUDEN TOIMIALUEET

Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on ohjata yhdistystä yhdenvertaiseen, tasa-arvoiseen ja saavutettavaan toimintaan.

Seuraavaksi eritellään tämän yhdenvertaisuussuunnitelman painopisteet, sekä yhdenvertaisuuden säilyttämisen ja edistämisen keinot.

### 3.1 IKÄ JA ELÄMÄNTILANNE

Kaikkiin yhdistyksen tapahtumiin pääsee mukaan todistettavasti 18-vuotias. Tämä pitää sisällään yökerhoissa pidettävät tapahtumat.

Yhdistys järjestää ainakin yhden tapahtuman alumnijärjestö Ellipsis ry:n kanssa. Jäsenistölle annetaan tietoa Ellipsis ry:n toiminnasta.

### 3.2 ETNINEN TAI KANSALLINEN ALKUPERÄ, KANSALAIKUUS JA KIELI

Tapahtumista viestiminen, sosiaalinen media mukaan lukien, tulee tapahtua vähintään suomeksi ja englanniksi ja kansainvälisille opiskelijoille tulee tarjota riittävästi tietoa Delta:n toiminnasta ja tapahtumista. Yhdistys nimeää hallituksen sisäisen kansainvälisyysvastaavan, joka pitää yhteyksiä ESN turkuun ja järjestää KV-tuutorien kanssa mahdollisuuden tutustua Delta:n toimintaan.

### 3.3 SUKUPUOLI, SUKUPUOLEN ILMAISU JA SEKSUAALINEN SUUNTAUTUMINEN

Yhdistyksen tapahtumat ovat avoimia kaikille sukupuoli-identiteeteille ja seksuaalivähemmistöille. Yhdistyksen lomakeissa ei kysytä sukupuolta, jollei se ole täysin välttämätöntä, esimerkiksi kolmannen osapuolen vaatimuksesta. Yhdistys osallistuu Turku Pride- mielenosoitukseen.

### 3.4 TERVEYDENTILA JA VAMMAISUUS

Yhdistyksen tapahtumat järjestetään mahdollisuuksien mukaan esteettömissä tiloissa ja viestinnässä kerrotaan tilojen esteellisyydetiedot. Erilaiset liikuntarajoitteet otetaan myös huomioon kaikkia tapahtumia suunniteltaessa, mikäli se on vain mahdollista (esim. Campussport turnaus).

## 4 EPÄASIAALLINEN KÄYTÖS, HÄIRINTÄ, SYRJINTÄ, RASISMI JA KIUSAAMINEN

### 4.1 JÄSENISTÖ

Kaikilla jäsenillä on velvollisuus puuttua toisiin kohdistuvaan häiritsevään, ahdistavaan, loukkaavaan, rasistiseen tai muuten asiattomaan käytökseen. On tärkeä ilmaista ääneen, jos epäilet todistaneesi tai kokeneesi epäasiallista käytöstä, jottei tekijälle synny käsitystä, että hänen toimintansa/käytöksensä olisi hyväksyttävää. Tällaista käytöstä ei tule vähätellä eikä sivuuttaa kenenkään toimesta. Häirinnän tai kiusaamisen hiljainen hyväksyminen katsotaan rankaistavaksi myös yhdistyksen säännöissä.

Jos mahdolliset silminnäkijät tai uhri eivät itse, omaan harkintakykyynsä nojaten, uskalla puuttua tilanteeseen, tulee heidän kertoa tilanteesta eteenpäin esimerkiksi nimetyille häirintäyhdyshenkilölle, yhdenvertaisuusvastaavalle, tapahtumanjärjestäjälle tai työntekijälle. Tilanteesta voi myös ilmoittaa kuka vain nimettömänä palautelomakkeen kautta Delta ry:n nettisivuilla. TYY:llä on myös häirintäyhdyshenkilöt, joihin voi halutessaan olla yhteydessä.

Yhteydenoton kanavista tulee olla selkeät ohjeet yhdistyksen nettisivuilla, sosiaalisessa mediassa ja virallisilla Telegram kanavilla. Koulutuspoliittisista asioista vastaa ensisijaisesti hallituksen edunvalvontavastaava.

### 4.2 HÄIRINTÄYHDYSHENKILÖIDEN TYÖNKUVA

Kaikissa yhdistyksen tilaisuuksissa ja tapahtumissa tulee olla nimettynä häirintäyhdyshenkilö, joka on saanut ohjeet työhönsä. Häirintäyhdyshenkilönä voi toimia henkilö, joka on tunnettu luotettavaksi ja helposti lähestyttäväksi, eikä hän saa työssään olla päihtynyt. Häirintäyhdyshenkilöillä on vaitiolovelvollisuus poislukien yhdenvertaisuusvastaaville tehtävää raportointia.

Häirintäyhdyshenkilön ensisijainen työ on välittää tiedot häirintätilanteista yhdenvertaisuusvastaavalle, sekä toimia välittömänä tukena häirintää kohdanneelle. Kaikista tilanteista tulee raportoida yhdenvertaisuusvastaaville mahdollisimman pian tapahtuman jälkeen. Raportista tulee käydä ilmi tapahtuman luonne ja paikka, ja uhrilta tulee kysyä, saako heidän nimensä kertoa. Häirintää kohdanneelle tulee kertoa myös

mahdollisuudesta raportoida häirintä suoraan Delta:lle palautelomakkeella tai suoraan yhdenvertaisuusvastaaville sähköpostilla.

Välittömässä häirintätilanteessa tulee ennen kaikkea varmistaa häirintää kohdanneen turvallisuus! Tekijän kiinnisaaminen ja rankaiseminen on aina toissijaista uhrin hyvinvointiin nähden. Häirintäyhdys henkilön tulee saattaa häirintää kohdannut esimerkiksi tämän nimeämän tuttavien luo. Tekijä voidaan poistaa tapahtumasta tapahtuman vastuuhenkilön ja häirintäyhdys henkilön yhteisharkinnasta ja -toimesta.